

Importanța dezvoltării organizaționale

Proiectul își propune dezvoltarea abilităților și competențelor membrilor ONG-urilor de tineret, creșterea performanțelor organizaționale ale acestor structuri și a numărului de parteneriate prin intermediul unui seminar ce urmărește schimbul și valorificarea de experiențe și de bune practici.

Principalele elemente identificate care susțin necesitatea implementării proiectului sunt:

- Nevoia de organizare și consolidare a activităților sectorului neguvernamental, relativ nou în România, dar cu perspective de dezvoltare;
- Nevoia de întărire a rolului în comunitate al organizațiilor neguvernamentale care au programe adresate tinerilor sau beneficiari tineri;
- Nevoia de îmbunătățire a imaginii, credibilității și a relației cu comunitatea prin dezvoltarea de parteneriate viabile cu sectorul public, cu mediul de afaceri și cu mass-media;
- Nevoia de a îmbunătăți eficiența și sustenabilitatea sectorului neguvernamental dedicat tinerilor, prin oferirea unui suport organizațional și tehnic adecvat.

Activitățile organizate în cadrul proiectului vor urmări:



- scimbul de tehnici, metode de lucru, know-how, atitudini și valori între organizațiile neguvernamentale participante în proiect, cu multiplicare în rândul unei sfere largi de organizații beneficiare din țară;
- îmbunătățirea competențelor de dezvoltare organizațională în următoarele domenii:
 - procesul de adoptare a deciziilor într-un ONG de tineret;
 - rolurile membrilor și dezvoltarea resurselor umane;
 - strategia și planificarea strategică;
 - lucrul în echipă și comunicarea în cadrul echipei;
 - abilități de negociere și dezvoltarea de parteneriate (managementul parteneriatului public-privat, relația cu mediul de afaceri, relația cu mass media).

Seminarul se adresează unui număr de 25 de membri ai organizațiilor neguvernamentale de tineret din țară.



Materialul prezentat în cadrul seminarului va constitui suport pentru realizarea unui ghid de dezvoltare organizațională.